Супровідний лист до матеріалів, які будуть розміщені в

Інституційному репозитарії

ДОНЕЦЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТА

ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ

імені Михайла Туган-Барановського

[**Назва**](http://elibrary.donnuet.edu.ua/cgi/users/home?eprintid=4&screen=EPrint::Edit&stage=core#ml_title)**:**

|  |  |
| --- | --- |
| Назва | Мова назви |
| Systems of rewards for employees: foreign experience | Англійська |
| Системи винагород працівникам: зарубіжний досвід | Українська |
| Системы вознаграждений работникам: зарубежный опыт | Російська |

[**Резюме**](http://elibrary.donnuet.edu.ua/cgi/users/home?eprintid=4&screen=EPrint::Edit&stage=core#ml_abstract)**:**

|  |  |
| --- | --- |
| Резюме | Мова резюме |
| The article is aimed to develop proposals for improving the system of re-wards for employees at the enterprises of Ukraine on the basis of the car-ried out analysis of approaches to establishing systems of rewards in foreign countries. Analysis, systematization and generalization of scientific works of foreign scientists were conducted, approaches: american, european, and japanese – to establishing systems of rewards for employees depending on motivation were considered. A characteristic of foreign approaches has been presented. In the absence of a uniform approach to establishing systems of rewards for employees at the enterprises of Ukraine, usefulness of the ex-isting foreign experience has been proven. It has been proposed to use an integrated approach to establishing systems of rewards for employees, which integrates financial and non-financial forms of remuneration to staff: sala-ries, social programs, including programs to support a balance between work and life, recognition of merit and work, development and self-fulfillment. Im-plementation of the proposals would resolve such important issues as highly productive labor, improving the efficiency of production, addressing the prob-lems of socio-cultural and qualification levels of workers. | Англійська |
| Мета статті полягає в розробці пропозицій щодо вдосконалення системи винагород працівникам на підприємствах України на основі прове- деного аналізу підходів до побудови систем винагород у зарубіжних країнах. Здійснено аналіз, систематизацію та узагальнення наукових праць зарубіжних вчених, розглянуто підходи до побудови систем винагород працівникам залежно від мотивації: американський, європейський та японський. Надано характеристику зарубіжних підходів. За умов відсутності єдиного підходу до побудови систем винагороди працівникам на підприємствах України доведено доцільність використання існуючого зарубіжного досвіду. Запропоновано використання інтегрованого підходу до побудови систем винагород працівникам, який об'єднає фінансові та нефінансові форми винагород персоналу: заробітну плату, соціальні про- грами, у тому числі програми підтримки балансу між роботою та життям, визнання за заслуги і виконану роботу, програми розвитку та само- реалізації. Реалізація наданих пропозицій дозволить вирішити такі важливі проблеми, як високопродуктивна праці, підвищення ефективності виробництва, розв’язання проблем соціально-культурного та кваліфікаційного рівнів працівників. | Українська |
| Цель статьи заключается в разработке предложений по усовершен- ствованию системы вознаграждений работникам на предприятиях Украины на основании проведенного анализа подходов к построению систем вознаграждений в зарубежных странах. Проведен анализ, си- стематизация и обобщение научных работ зарубежных ученых, рас- смотрены подходы к построению систем вознаграждений работникам в зависимости от мотивации: американский, европейский и японский. Представлена характеристика зарубежных подходов. При условиях отсутствия единого подхода к построению систем вознаграждений работникам на предприятиях Украины доказана целесообразность ис- пользования существующего зарубежного опыта. Предложено исполь- зование интегрированного подхода к построению систем вознаграж- дений работникам, который объединяет финансовые и нефинансовые формы вознаграждений персоналу: заработную плату, социальные программы, в том числе программы поддержки баланса между рабо- той и жизнью, признание за заслуги и выполненную работу, развитие и самореализацию. Реализация представленных предложений позволит решить такие важные проблемы, как высокопродуктивный труд, по- вышение эффективности производства, решение проблем социально- культурного и квалификационного уровней работников. | Російська |

[**Контактна email адреса**](http://elibrary.donnuet.edu.ua/cgi/users/home?eprintid=4&screen=EPrint::Edit&stage=core#contact_email)**:**

***juliashtyk@mail.ru***

[**Автори**](http://elibrary.donnuet.edu.ua/cgi/users/home?eprintid=4&screen=EPrint::Edit&stage=core#creators)**:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Автори | Email | orcid |
| Штик Юлія Вячеславівна  Shtyk Yuliya V.  Штык Юлия Вячеславовна  Гейєр Елеонора Станіславівна  Гейер Элеонора Станиславовна  Geyer Eleonora S. | [juliashtyk@mail.ru](mailto:juliashtyk@mail.ru)  [eleonorag@inbox.ru](mailto:eleonorag@inbox.ru) |  |

[**Статус**](http://elibrary.donnuet.edu.ua/cgi/users/home?eprintid=4&screen=EPrint::Edit&stage=core#ispublished)**:**

Опублікований

[**Підрозділи**](http://elibrary.donnuet.edu.ua/cgi/users/home?eprintid=4&screen=EPrint::Edit&stage=core#divisions) **(виділити жирним):**

Навчально-наукові інститути

Навчально-науковий інститут управління та адміністрування

**Кафедра обліку та аудиту**

Кафедра фінансів та банківської справи

Кафедра вищої математики та інформаційних систем

Кафедра маркетингу та менеджменту

Кафедра гуманітарних і правових дисциплін

Навчально-науковий інститут ресторанно- готельного бізнесу

Кафедра технології в ресторанному господарстві та готельної і ресторанної справи

Кафедра загально-інженерних дисциплін та обладнання

Кафедра українознавства

Навчально-науковий інститут економіки і підприємництва

Кафедра економіки та підприємництва

Кафедра міжнародної економіки і туризму

Кафедра економіки

Кафедра іноземної філології та перекладу

Навчально-науковий інститут бізнесу та гостинності

Кафедра економіки та бізнесу

Бібліотека

Наукові журнали ДонНУЕТ

Вісник ДонНУЕТ, серія "Економічні науки"

Торгівля і ринок України

Обладнання та технології харчових виробництв

Інтелект. Особистість. Цивілізація

**Ключові слова:**

система вознаграждений, зарубежные подходы, мо- тивация, признание, интегрированный подход.

system of rewards, foreign approaches, motivation, recognition, integrated approach.

система винагород, зарубіжні підходи, мотивація, визнання, інтегрований підхід.

[**Дата**](http://elibrary.donnuet.edu.ua/cgi/users/home?eprintid=4&screen=EPrint::Edit&stage=core#date) **публікації:**

2015

[**Назва журналу або публікації**](http://elibrary.donnuet.edu.ua/cgi/users/home?eprintid=4&screen=EPrint::Edit&stage=core#publication)**:**

Бізнесінформ

**Том:**

[**Номер**](http://elibrary.donnuet.edu.ua/cgi/users/home?eprintid=4&screen=EPrint::Edit&stage=core#number)**:**

4

[**Видавець**](http://elibrary.donnuet.edu.ua/cgi/users/home?eprintid=4&screen=EPrint::Edit&stage=core#publisher)**:**

Редакція журналу « Бізнесінформ»

[**Діапазон сторінок**](http://elibrary.donnuet.edu.ua/cgi/users/home?eprintid=4&screen=EPrint::Edit&stage=core#pagerange)**:**

с. 52-57

[**Рецензований**](http://elibrary.donnuet.edu.ua/cgi/users/home?eprintid=4&screen=EPrint::Edit&stage=core#refereed)**:**

Так

[**ISSN**](http://elibrary.donnuet.edu.ua/cgi/users/home?eprintid=4&screen=EPrint::Edit&stage=core#issn)**:**

2306-6806

[**Офіційний URL**](http://elibrary.donnuet.edu.ua/cgi/users/home?eprintid=4&screen=EPrint::Edit&stage=core#official_url)**:**

<http://www.economy.in.ua/?op=1&z=3422&i=6>

[**Література**](http://elibrary.donnuet.edu.ua/cgi/users/home?eprintid=4&screen=EPrint::Edit&stage=core#referencetext) **(список без нумерації):**

Досвід мотивації праці у розвинутих країнах світу // Аграр­ний сектор України. Економіка [Електронний ресурс]. – Режим до­ступу : http://www.agroua. net/economics/documents/category-82/doc-242/ Brown D.What Are Successful Employee Reward Systems? / Denise Brown // Chron. Work [Electronic resource]. – Mode of access : <http://work.chron.com/successful-employee-reward-systems-12291.html> Ангелова О. С.Системи оплати праці в США / О. С. Ангело­ва // Студентський науковий вісник [Електронний ресурс]. – Режим доступу : [http://www.mnau.edu.ua/ua/04 \_07.html](http://www.mnau.edu.ua/ua/04%20_07.html) Reward Systems & Employee Behavior: Intrinsic & Extrinsic Rewards // Business 101: Principles of Management / Business Courses [Electronic resource]. – Mode of access : [http://study.com/academy/lesson/reward-systems-employee-behavior-intrinsic-extrinsic-re­wards.html](http://study.com/academy/lesson/reward-systems-employee-behavior-intrinsic-extrinsic-rewards.html) Колот А. М.Зарубіжний досвід матеріального стимулю­вання персоналу / А. М. Колот // Україна: аспекти праці. – 2007. – № 1. – С. 16 – 21. Herzberg F.One More Time: How Do You Motivate Em­ployees? / Frederick Herzberg // Harvard Business Review [Electronic resource]. – Mode of access : <https://hbr.org/2003/01/one-more-time-how-do-you-motivate-employees> Шепель Н. Ю.Особливості мотивації у Японії / Н. Ю. Ше-пель // Студентський науковий вісник [Електронний ресурс]. – Ре­жим доступу: [http://www.mnau.edu.ua/ua/04 \_07.html](http://www.mnau.edu.ua/ua/04%20_07.html) Бабынина Л. С. Эмпирический анализ развития моде­лей оплаты труда в зарубежных странах / Л. С. Бабынина // Вест­ник Омского университета. Серия «Экономика». – 2012. – № 4. – С. 109 – 114. Schuster J. R. Compensation and Human Resource Practices During Crisis: Which Solutions Add Value? / J. R. Schuster, P. K. Zing-heim // Worldat – Work Journal. – 1-st Quarter 2012. – P. 11 – 27. Ryan N. Reward schemes for employees and management / Nick Ryan [Electronic resource]. – Mode of access : [http://www.acca­global.com/content/dam/acca/global/PDF-students/2012s/sa\_jan13\_p5\_reward\_a.pdf](http://www.accaglobal.com/content/dam/acca/global/PDF-students/2012s/sa_jan13_p5_reward_a.pdf) Bratton J.Human Resource Management Theory and Prac­tice / John Bratton, Jeff Gold [Electronic resource]. – Mode of access : http://www.palgrave.com/companion/Bratton-And-Gold-Human-Re­source-ManagementPerformance Appraisal. The Federation of International Employers La Federación de Empresarios Internacionales [Electronic resource]. – Mode of access : [http://www.fedee.com/human-resourc­es/performance-appraisal/](http://www.fedee.com/human-resources/performance-appraisal/)

[Ідентифікаційний номер](http://elibrary.donnuet.edu.ua/cgi/users/home?eprintid=4&screen=EPrint::Edit&stage=core#id_number) статті, якщо він є.(надається видавництвом)

|  |
| --- |
|  |

**Зазначити типологію документа:**

* Нормативні документи

Положення

Стандарти Університету

Стандарти освітніх програм

* Навчально-методичні матеріали

Підручники

Навчальні посібники

Робочі програми навчальних дисциплін

Методичні матеріали

* Наукові матеріали

Монографії

**Статті в журналах**

**Економіка**

Управління та адміністрування

Державне управління

Міжнародні економічні відносини

Механічна інженерія

Електрична інженерія

Харчові технології

Туризм

Готельно-ресторанна справа

Природничі науки

Гуманітарні науки

Соціологічні науки

Інформаційні технології

Тези доповідей наукових конференцій

Автореферати

Звіти з науково-дослідних робіт

Анотовані звіти з науково-дослідних робіт

* Кваліфікаційні роботи студентів

Бакалаврат

Магістратура

* Наукові журнали ДонНУЕТ

Вісник ДонНУЕТ, серія "Економічні науки"

Торгівля і ринок України

Обладнання та технології харчових виробництв

Інтелект. Особистість. Цивілізація