

**Lobza A.V., Morgunovskaya N.A.**  
University of Customs and Finance

## ORGANIZATION OF CORPORATE UNIVERSITY AS EFFECTIVE INVESTMENTS FOR PERSONNEL

### Summary

Theoretical questions of the essence of corporate universities are researched. The analysis of modern processes of training and development of personnel, on the example of highly developed companies is analyzed. The basic functions and advantages of the corporate university are defined. The conclusion regarding to the importance of corporate universities for the development of personnel is made.

**Keywords:** corporate university, corporate education, an internal personnel training.

УДК 005.3:658.5-044.337(045)

## ПУТИ УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ХОЗЯЙСТВЕННОГО МЕХАНИЗМА НА УРОВНЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

**Лысевич С.Г.**

Донецкий национальный университет экономики и торговли  
имени Михаила Туган-Барановского

От качества сформированного хозяйственного механизма зависят результаты деятельности предприятия. Учитывая это, необходимо постоянно совершенствовать хозяйственный механизм, так как происходят изменения во внешней среде и на предприятии. Рассмотрены пути усовершенствования хозяйственного механизма. Эти направления связаны с инновационным развитием предприятий. К их числу относятся: реформирование отношений собственности; повышение качества человеческого капитала; улучшение организационной структуры; выбор стратегии; формирование и использование инновационного потенциала предприятия; совершенствование внутрихозяйственного механизма; учёт направлений Четвёртой индустриальной революции.

**Ключевые слова:** хозяйственный механизм, инновационное развитие, человеческий капитал, социально-экономические отношения, организационная структура.

**Постановка проблемы.** Хозяйственный механизм оказывает решающее влияние на результаты деятельности предприятия. В настоящее время предприятия нашей страны имеют низкие финансовые результаты, значительная часть из них работает с убытком, они не занимаются активной инновационной деятельностью. Эти и другие отрицательные показатели свидетельствуют о необходимости усовершенствования хозяйственного механизма на уровне предприятия и проведения исследований в этом направлении.

**Анализ последних исследований и публикаций.** Вопросам исследования и усовершенствования хозяйственного механизма уделяют внимание многие учёные и практики. Среди них А.И. Амоша, В.М. Геец, Л.И. Федулова, А.А. Чухно и другие [1, 2, 3, 4, 5]. Эти учёные рассматривают хозяйственный механизм на уровне экономики страны. Они пишут о проблемах и путях решения их. К числу проблем усовершенствования хозяйственного механизма эти учёные относят: недостаточное финансирование инновационного развития экономики; низкую инновационную активность предприятий; их невысокую конкурентоспособность; недостаточное обеспечение предприятий квалифицированной рабочей силой и др. Решение этих и других проблем они видят в стимулировании инновационной актив-

ности предприятий; реформировании отношений собственности; повышении образовательного уровня населения и др.

**Выделение нерешённых ранее частей общей проблемы.** Исследование проблем и путей усовершенствования хозяйственного механизма на уровне экономики страны являются определяющими, ибо они охватывают всё материальное производство. Однако хозяйственный механизм на уровне предприятия имеет свои особенности, которые необходимо учитывать и изучать. Это вызывает необходимость дальнейшего исследования в этом направлении.

**Цель статьи.** Исследование путей усовершенствования хозяйственного механизма на уровне предприятия.

**Изложение основного материала.** Хозяйственный механизм представляет собой систему основных форм, методов и рычагов использования экономических законов, реализации собственности, всестороннего развития человека, согласование его интересов с интересами коллектива и общества [6, с. 572].

Главная цель предприятия – получение максимальной прибыли. На достижение этой цели направлен и хозяйственный механизм, объектом управления которого являются производительные силы предприятия, включающие рабочую силу,

средства труда и предметы труда. В процессе производства продукции между людьми возникают производственные отношения: организационно-экономические и социально-экономические. При этом организационно-экономические отношения зависят от организации производства, технологии, кооперации, а социально-экономические отношения формируются на основании существующей формы собственности на средства производства. От формы собственности на средства производства зависит и распределение результатов труда.

Согласно закону соответствия производственных отношений характеру и уровню производительных сил, частная форма присвоения коллективного результата труда тормозит развитие производительных сил [7, с. 19]. Это вызывает противоречие в обществе.

Поэтому ряд учёных поднимает вопрос о необходимости «деолигархизации» экономики, о распределении собственности между работающим персоналом. Они отмечают, что необходимо развивать независимые профсоюзы, привлекать работников к управлению предприятиями [8, с. 87-88].

Одним из вариантов решения этой проблемы может стать использование модели ESOP, широко используемой многими ведущими зарубежными компаниями. Основная цель этой модели – передача части акций работникам предприятия, что делает их собственниками. Этим достигается единение интересов всех работающих, которые совместно работают на одну цель – получение прибыли. При этом происходит совместная выработка управленческих решений путём привлечения работников, а также распределение прибыли, что повышает ответственность всего персонала за конечный результат [9, с. 185-186]. Использование такого метода позволяет усовершенствовать как организационно-экономических, так и социально-экономических отношений.

Однако следует отметить, что использование такой модели не даст автоматического улучшения результатов деятельности предприятия, повышения его эффективности. Необходимым условием является повышение уровня человеческого капитала, включающего квалификацию, образование, культуру, здоровье. Так как человеческий ресурс является наиболее важным на предприятии, всестороннее его развитие и совершенствование будет способствовать повышению конкурентоспособности предприятия. Для повышения уровня человеческого капитала необходимо:

- 1) организовывать курсы повышения квалификации по программам, составленным с участием специалистов предприятия, где учитывались бы особенности предприятия, его положение на рынке, перспективы развития и др.;
- 2) заключать договора с учебными заведениями по подготовке необходимых предприятию специалистов;
- 3) проводить различные мероприятия, направленные на укрепление здоровья работающего персонала, организацию отдыха;
- 4) повышать уровень охраны труда.

Хозяйственный механизм не является постоянным, что связано с меняющимися как внешними условиями работы предприятия, так и с ситуацией на самом предприятии. Это вынуждает собственников и менеджмент совершенствовать

хозяйственный механизм с целью его соответствия изменяющимся условиям.

Усовершенствованию подлежат техника, технология, уровень человеческого капитала, организационно-экономические и социально-экономические отношения. Так как наибольшего успеха добиваются те предприятия, которые внедряют новации, поэтому и совершенствование хозяйственного механизма необходимо проводить путём инновационного совершенствования составляющих хозяйственного механизма.

В современных условиях хозяйствования главным фактором экономического роста становится инновационный потенциал предприятия. Поэтому хозяйственный механизм предприятия должен быть нацелен на формирование и использование инновационного потенциала. Именно такой подход позволит увеличить эффективность хозяйственного механизма [10, с. 186]. Следует отметить, что инновационный потенциал должен быть сформирован и использован с учётом требований рынка, перспективного развития предприятия. Именно такие цели должны быть отражены в стратегии предприятия.

Как свидетельствует практика, от верно разработанной стратегии на 70% зависит успешная финансово-хозяйственная деятельность предприятия и только на 20% от эффективности оперативного управления [11, с. 408]. Эти цифры свидетельствуют о роли и значении стратегии в деятельности предприятия. Большинство украинских предприятий не уделяют разработке стратегии должного внимания, планируют свою деятельность в пределах года, что нередко приводит к финансовым кризисам. Именно в стратегии должны быть отражены планы перспективного развития предприятия с учётом внедрения новаций. Стратегии предприятия должны постоянно обновляться при появлении новых новаций, при необходимости решения новых задач предприятием.

По виду новации бывают организационные, экономические, технические, социальные, юридические. Каждая из этих новаций влияет на определённое направление деятельности предприятия, что сказывается на результатах работы. Из большого числа новаций предприятие должно избрать ту новацию, которая ему в данный период времени нужна, и которая принесёт наибольший эффект. Это наиболее сложная задача, которая может быть решена с помощью высокопрофессиональных работников предприятия.

С целью инновационного совершенствования составляющих хозяйственного механизма необходимо сформировать коллектив работников, в обязанности которых должно входить изучение рынка новаций, перспектив развития продукции, выпускаемой предприятием, ситуацию с внедрением новаций на других предприятиях.

Как свидетельствуют статистические данные, в 2016 году только 18,9% украинских предприятий занимались инновационной деятельностью. Причём, из выделенных средств на этот вид деятельности, 85,4% было использовано на приобретение машин, оборудования и программного обеспечения [12]. Приведенные данные свидетельствуют о низком уровне инновационной активности предприятий и малой части средств, выделяемой на собственные инновационные раз-

работки, без чего сложно выпускать конкурентоспособную продукцию и обеспечить высокую эффективность производства.

В изготовлении продукции принимают участие различные подразделения предприятия и коллективы работающих. Отношения между подразделениями и отношения подразделений с менеджментом предприятия формируют внутренний хозяйственный механизм. Усовершенствование этого механизма позволит существенно повысить эффективность хозяйственного механизма предприятия, ибо именно внутренний хозяйственный механизм оказывает наибольшее влияние на изготовление продукции, что проявляется в качестве и сроках. Основные направления усовершенствования внутреннего хозяйственного механизма связаны с развитием экономических отношений внутри предприятия, в стимулировании качества, снижении затрат и повышении производительности труда.

Рассматривая направления совершенствования хозяйственного механизма, необходимо оценивать и перспективные его направления. Для этого необходимо учесть основные направления Четвёртой индустриальной революции:

- 1) развитие глобальных взаимосвязей;
  - 2) усовершенствование сервиса производства;
  - 3) более тесное соединение информационных и операционных технологий;
  - 4) повышение требований к качеству человеческого капитала, включающие как профессиональные навыки, так и творческий подход к делу, ответственность, способность адаптироваться к изменяющимся условиям;
  - 5) развитие сферы услуг;
  - 6) широкое использование роботов и др.
- [13, с. 17-18].

Четвёртая промышленная революция стала проявляться и на украинских предприятиях, таких как: Интертайп, Антонов, Рошен, Южмаш, «Укроборонпром» и др. [13, с. 22].

**Выводы и предложения.** Учитывая сегодняшнее состояние экономики предприятий и направленность Четвёртой промышленной революции совершенствование хозяйственного механизма должно включать:

- 1) реформирование отношений собственности путём распределения собственности между работающим персоналом с учётом зарубежного опыта;
- 2) улучшение качества человеческого капитала путём повышения квалификации, уровня образования, воспитания творческого подхода к делу, созданием благоприятных условий труда и отдыха;
- 3) стимулирование инновационной активности предприятий путём использования экономических рычагов воздействия;
- 4) формирование инновационного потенциала предприятия и его использование для повышения эффективности;
- 5) разработка стратегии предприятия, основанной на инновационном развитии;
- 6) реформирование организационной структуры, направленной на всесторонне изучение рынка товаров, услуг и инноваций; расширения сервисного обслуживания потребителей продукции;
- 7) усовершенствование внутреннего хозяйственного механизма.

Дальнейшее исследование на уровне предприятия с учётом полученных результатов может проводиться в направлении формирования показателей, характеризующих хозяйственный механизм.

## Список литературы:

1. Амоша О.І. Інноваційний розвиток промислових підприємств у регіонах: проблеми та перспективи / О.І. Амоша, Л.М. Саломатіна // Економіка України. – 2017. – № 3. – С. 20-34.
2. Амоша О.І. Стратегія вдосконалення господарського механізму / О.І. Амоша // Вісник НАН України. – 2002. – № 1. – С. 11-15.
3. Геєць В.М. Бар'єри на шляху розвитку промисловості на інноваційній основі та можливості їх подолання / В.М. Геєць // Економіка України. – 2015. – № 1. – С. 4-25.
4. Федуллова Л.І. Інноваційний вектор розвитку промисловості України / Л.І. Федуллова // Економіка України. – 2013. – № 4. – С. 15-23.
5. Чухно А.А. Господарський механізм та шляхи його удосконалення на сучасному етапі / А.А. Чухно // Економіка України. – 2007. – № 3. – С. 60-67.
6. Мочерний С.В. Політична економія: Навч. посіб. / С.В. Мочерний, Я.С. Мочерна. – К.: Знання, 2007. – 684 с.
7. Семененко В.М. Економічна теорія. Політекономія: Навч. посіб. / В.М. Семененко, Д.І. Коваленко, В.В. Бугас, О.В. Семененко. – К.: Центр учбової літератури, 2011. – 428 с.
8. Савельєв Є.В. Пріоритети у реформуванні української економіки / Є.В. Савельєв, В.Є. Куриляк // Економіка України. – 2015. – № 5. – С. 79-89.
9. Еськов А.П. Концепция рабочей акционерной собственности как важный фактор роста эффективности производства / А.П. Еськов, Н.С. Рыжиков, Н.В. Чернышова [и др.] // Вісник ЖДТУ. – 2012. – № 2(60). – С. 185-187.
10. Кочетков С.В. Інноваційний потенціал як компонент нового господарського механізму / С.В. Кочетков, І.С. Варданян // В сборнике: Современный менеджмент: проблемы и перспективы. Сборник статей: в двух частях. – 2016. – С. 182-187.
11. Терещенко О.О. Фінансова діяльність суб'єктів господарювання: Навч. посібник / О.О. Терещенко. – К.: КНЕУ, 2013. – 554 с.
12. Інноваційна активність [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.ukrstat.gov.ua/>.
13. Рябошлик В. Четверта промислова революція: небачені можливості і передбачувані виклики / В. Рябошлик // Економіст. – 2017. – № 6. – С. 1-28.

**Лисевич С.Г.**

Донецький національний університет економіки і торгівлі  
імені Михайла Туган-Барановського

## **ШЛЯХИ ВДОСКОНАЛЕННЯ ГОСПОДАРСЬКОГО МЕХАНІЗМУ НА РІВНІ ПІДПРИЄМСТВА**

### **Анотація**

Від якості сформованого господарського механізму залежать результати діяльності підприємства. З огляду на це, необхідно постійно вдосконалювати господарський механізм, так як відбуваються зміни у зовнішньому середовищі і на підприємстві. Розглянуто шляхи удосконалення господарського механізму. Ці напрямки пов'язані з інноваційним розвитком підприємств. До їх числа відносяться: реформування відносин власності; підвищення якості людського капіталу; поліпшення організаційної структури; вибір стратегії; формування та використання інноваційного потенціалу підприємства; вдосконалення внутрішньогосподарського механізму; облік напрямків Четвертої індустріальної революції.

**Ключові слова:** господарський механізм, інноваційний розвиток, людський капітал, соціально-економічні відносини, організаційна структура.

**Lysevich S.G.**

Donetsk National University of Economy and Trade  
named after Mikhail Tugan-Baranovskii

## **WAYS OF MANAGEMENT MECHANISM IMPROVEMENT AT ENTERPRISE'S LEVEL**

### **Summary**

Enterprise's activity results depend on quality of management mechanism created. Taking this into account it is required to improve management mechanism regularly as alterations take place in external environment and within the enterprise. The directions of management mechanism improvement are considered. These directions are connected with innovative development of enterprises. They are as follows: property relations reformation; human capital quality increase; organizational structure improvement; consideration of the Fourth industrial revolution directions; strategy choice; creation and use of innovative potential of the enterprise; improvement of internal management mechanism.

**Keywords:** management mechanism, innovative development, human capital, social and economic relations, organizational structure.