

# ECONOMIC SCIENCES

## ОЦЕНКА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КАК СОСТАВНОЙ ЧАСТИ ХОЗЯЙСТВЕННОГО МЕХАНИЗМА (НА ПРИМЕРЕ ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНЫХ КОМБИНАТОВ КРИВОГО РОГА)

*Лысевич С.Г.*

*Донецкий национальный университет экономики и торговли имени М. Туган-Барановского, доцент  
кафедры экономики,  
г. Кривой Рог, Украина*

## EVALUATION OF CORPORATE MANAGEMENT AS AN INTEGRAL PART OF THE ECONOMIC MECHANISM (A CASE STUDY OF MINING AND PROCESSING PLANTS OF KRIVOY ROG)

*Lysevich S.*

*PhD (Economics), associated professor, Department of Economics,  
Donetsk National University of Economy and Trade named  
after Mykhailo Tugan-Baranovsky  
Krivoy Rog, Ukraine*

### Аннотация

Хозяйственный механизм предприятия представляет собой совокупность форм, методов и средств воздействия на производительные силы для достижения поставленных целей с учётом действия экономических законов и реализации отношений собственности. Горно-обогатительные комбинаты Кривого Рога – это акционерные общества с корпоративным управлением, которое является главным элементом хозяйственного механизма. Именно в корпоративном управлении реализуются производственные отношения, связанные с владением средств производства и результатов деятельности. Организационно-экономические отношения проявляются в функциях менеджмента предприятий – планировании, организации, мотивации и контроле. Основными показателями эффективности корпоративного управления являются показатели рентабельности капитала, величина собственного капитала и размер уставного капитала, величина дивидендов, динамика капитала, чистая прибыль. На основании анализа этих показателей установлено, что более стабильно за исследуемый период работало ЧАО «Северный горно-обогатительный комбинат».

Отношения собственности на исследуемых комбинатах характеризуются монополией – основная часть акций принадлежит отдельным компаниям, что снижает эффективность в принятии управленческих решений. За рубежом для повышения конкурентоспособности предприятий многие субъекты хозяйствования передают часть акций работающему персоналу. Такую тенденцию необходимо учитывать и внедрять в практику украинских акционерных обществ.

### Abstract

The economic mechanism of an enterprise is a combination of forms, methods and means of influencing the productive forces to achieve set goals considering the economic laws and implementation of property relations. Mining and processing plants of Krivoy Rog are joint-stock companies with corporate management, which is the main element of the economic mechanism. It is corporate management where industrial relations related to the ownership of production means and operational results are established. Organizational and economic relations are manifested in the functions of corporate management — planning, organization, motivation, and control. The main indicators of corporate management effectiveness are the indicators of return on capital, the amount of equity capital and the size of the authorized capital, the size of dividends, capital dynamics, and net profit. Based on the analysis of these indicators, it was established that the Northern Mining and Processing Combine PJSC worked more stably for the study period.

Property relations at the studied plants are characterized by monopoly - the bulk of the shares are owned by individual companies, which reduces the effectiveness of making managerial decisions. Abroad, to improve the competitiveness of enterprises, many business entities transfer part of the shares to their employees. This trend should be taken into consideration and put into practice in Ukrainian joint stock companies.

**Ключевые слова:** хозяйственный механизм, корпоративное управление, производственные отношения, рентабельность, чистая прибыль, капитал предприятия.

**Keywords:** economic mechanism, corporate management, industrial relations, profitability, net profit, capital of the enterprise.

Показатели деятельности любого предприятия тесно связаны с эффективностью его хозяйственного механизма. С точки зрения Чухно А.А., Юхименко П.И. и Леоненко П.М. хозяйственный меха-

низм – это способ организации и управления производством с использованием различных форм, методов и средств. При этом реализуются отношения собственности и действующие экономические законы [1, с. 215].

Бельченко О.А. и Саяпин А.В. отмечают, что с помощью хозяйственного механизма предприятие влияет на развитие производительных сил и эффективность их использования. Хозяйственный механизм позволяет увеличить как доход предприятия, так и улучшить качество продукции [2, с. 32].

В акционерных обществах, в обществах с ограниченной и дополнительной ответственностью как часть хозяйственного механизма используется корпоративное управление.

Корпоративное управление – это система взаимоотношений между собственниками (акционерами) и исполнительными органами хозяйственного общества по управлению его деятельностью [3, с. 9]. Главной функцией корпоративного управления является обеспечение деятельности корпорации в интересах его собственников (акционеров), которые предоставили финансовые ресурсы для развития корпорации и в интересах заинтересованных лиц [3, с. 11].

С точки зрения Баюра Д. О., корпоративное управление следует рассматривать как систему, с помощью которой направляется и контролируется деятельность акционерного общества [4, с. 62].

В соответствии с мировой практикой главным критерием оценки эффективности корпоративного управления в странах с рыночной экономикой является увеличение акционерного капитала в долгосрочной перспективе [5, с. 56].

Корпоративное управление сводится к трём направлениям: управление собственностью компании; управление производственно-хозяйственной

деятельностью, а также управление финансовыми потоками [6, с. 9].

Анализ приведенных научных работ показывает, что в хозяйственных обществах важными являются и хозяйственный механизм, и корпоративное управление. Поэтому возникает объективная необходимость оценки корпоративного управления, как составной части хозяйственного механизма. При этом следует использовать следующие показатели: величина чистой прибыли, размер капитала, величина собственного капитала, рентабельность капитала, величина дивидендов, характеристика собственности.

Горно-обогатительные комбинаты Кривого Рога производят железорудный концентрат, окатыши и агломерат, они являются акционерными обществами и их хозяйственные механизмы представлены на рисунке 1.

Корпоративное управление включает Общее собрание, Наблюдательный совет, Исполнительный орган и Контрольно-ревизионную комиссию. Именно эти органы принимают наиболее существенные решения по управлению акционерным обществом, по защите прав акционеров (собственников). Правление акционерного общества осуществляет оперативную деятельность через планирование, организацию, мотивацию и контроль, используя экономический, административный, нормативно-правовой и социально-психологические механизмы.



Рисунок 1. Хозяйственный механизм акционерного общества [7, с. 198]

В функции экономического механизма входит исследование рынка; организация выпуска продукции, пользующейся спросом; реализация продукции; материально-техническое, финансовое и другое обеспечение деятельности предприятия.

Административный механизм использует для достижения целей приказы, распоряжения, указания.

Нормативно-правовой механизм представляет собой совокупность норм и правил, регулирующих деятельность предприятия по всем направлениям: защита окружающей среды, условия труда и его оплата, быт и отдых и др.

Социально-психологический механизм являет собою методы воздействия на персонал предприятия, включающие корпоративную культуру, нематериальное воздействие, формирование здоровой психологической атмосферы, воспитание персонала, стимулирование его к повышению образования и квалификации.

Производство материальных благ связано с возникновением организационно-экономических и социально-экономических (производственных) отношений [8, с. 28-29].

В хозяйственном механизме горно-обогатительного комбината возникают как социально-экономические, так и организационно-экономические отношения. Корпоративное управление связано с производственными отношениями, т.е. отношениями по поводу присвоения условий и результатов производства. Организационно-экономические отношения возникают в процессе управления текущей деятельностью предприятия, связанной с выполнением функций планирования, организации, мотивации и контроля.

Проведём оценку корпоративного управления горно-обогатительных комбинатов Кривого Рога, как части их хозяйственного механизма.

В таблице 1 представлены показатели, характеризующие корпоративное управление ЧАО «Северный ГОК»

Таблица 1  
Основные показатели корпоративного управления ЧАО «Северный ГОК» за период 2014 – 2017 годы [9]

Показатели	Единицы измерения	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	Абсолютные изменения к 2014 г.
Финансовый результат (убыток)	тыс. грн.	1545665	(1212497)	3613101	7791826	+ 6246161
Рентабельность активов	%	5,7	- 3,9	10,7	18,2	+ 12,5
Капитал предприятия на конец года	тыс. грн.	32400185	29624811	38176492	47503863	+15103678
Собственный капитал на конец года	тыс. грн.	23413074	23955666	30101742	23928348	+515274
Выплата дивидендов	тыс. грн.	5618	26	142	1470719	+1465101
Информация о собственниках акций		96,3% акций принадлежит частным компаниям	96,3% акций принадлежит частным компаниям	96,4% акций принадлежит частным компаниям	96,4% акций принадлежит частным компаниям	+ 0,1

В таблице 2 приведены показатели, характеризующие корпоративное управление ЧАО «Центральный горно-обогатительный комбинат».

Таблица 2

Основные показатели корпоративного управления ЧАО «Центральный ГОК» за период 2014 – 2017 годы [10]

Показатели	Единицы измерения	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	Абсолютные изменения к 2014 г.
Финансовый результат (убыток)	тыс. грн.	770846	687976	2218225	2707851	+1937005
Рентабельность активов	%	10,7	9,83	22,10	20,19	+9,49
Капитал предприятия на конец года	тыс. грн.	6573340	7426384	12615388	14217607	+7644267
Собственный капитал на конец года	тыс. грн.	5543346	6265384	6007569	7121893	+1578547
Выплата дивидендов	тыс. грн.	0	21	2	1606619	+1606619
Информация о собственниках акций		99,75 % акций принадлежит частным компаниям	99,75 % акций принадлежит частным компаниям	99,75 % акций принадлежит частным компаниям	99,75 % акций принадлежит частным компаниям	0

В таблице 3 приведены показатели, характеризующие корпоративное управление ЧАО «Ингулецкий горно-обогатительный комбинат».

Таблица 3

Основные показатели корпоративного управления ЧАО «Ингулецкий ГОК» за период 2014 – 2017 годы [11]

Показатели	Единицы измерения	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	Абсолютные изменения к 2014 г.
Финансовый результат (убыток)	тыс. грн.	976170	(3498874)	(69264)	5711260	+4735090
Рентабельность активов	%	3,5	- 10,3	- 0,18	12,76	+9,26
Капитал предприятия на конец года	тыс. грн.	31002186	36672799	40485869	49006283	+18004097
Собственный капитал на конец года	тыс. грн.	11667130	9621093	8943169	14388480	+2721350
Выплата дивидендов	тыс. грн.	0	0	251	969565	+969565
Информация о собственниках акций		99,77 % акций принадлежит частным компаниям	99,77 % акций принадлежит частным компаниям	99,77 % акций принадлежит частным компаниям	99,77 % акций принадлежит частным компаниям	0

В таблице 4 приведены показатели, характеризующие корпоративное управление ОАО «Южный горно-обогатительный комбинат».

Таблица 4

Основные показатели корпоративного управления ОАО «Южный ГОК» за период 2014 – 2016 годы [12]

Показатели	Единицы измерения	2014 г.	2015 г.	2016 г.	Абсолютные изменения к 2014 г.
Финансовый результат (убыток)	тыс. грн.	6772691	3486372	5903585	-869106
Рентабельность активов	%	28,82	11,86	17,35	--11,47
Капитал предприятия на конец года	тыс. грн.	27797947	30985517	37077350	+9279403
Собственный капитал на конец года	тыс. грн.	828694	29237252	35138520	+34309826
Выплата дивидендов	тыс. грн.	0	0	0	0
Информация о собственниках акций		92,3 акций принадлежит частным компаниям	92,3 акций принадлежит частным компаниям	92,3 акций принадлежит частным компаниям	0

Данные, представленные в таблицах 1- 4, показывают, что:

1) исследуемые горно-обогатительные комбинаты улучшили в последние годы свои финансовые показатели, что свидетельствует о повышении эффективности их корпоративного управления;

2) более эффективным является корпоративное управление ЧАО «Северный горно-обогатительный комбинат», так как именно на этом предприятии отмечается наибольший рост рентабельности активов и чистой прибыли, ежегодно выплачивались дивиденды.

Общей чертой на исследуемых горно-обогатительных комбинатах является высокая концентрация акций в отдельных собственниках, что связано с риском принятия неэффективных управленческих решений.

Следует отметить, что на многих зарубежных предприятиях с целью повышения их эффективности и конкурентоспособности часть акций передают работающему персоналу [13, с. 93 – 99]. Такую тенденцию необходимо учитывать и использовать на украинских предприятиях.

Этот научный материал служит основой для проведения дальнейших исследований внутреннего хозяйственного механизма горно-обогатительных комбинатов Кривого Рога.

### Литература

1. Сучасні економічні теорії: Підручник / Чухно А.А. та ін.; за ред. А.А. Чухно. К.: Знання, 2007. 878с.
2. Бельченко О.А., Саяпин А.В. Хозяйственный механизм реализации экономических интересов субъектов экономики как фактор эффективного развития производства. *Социально-экономические явления и процессы*. 2011. № 12 (34). С. 31 – 34.

3. Мальська М.П., Мандюк Н.Л., Занько Ю.С. Корпоративне управління: теорія та практика. Підручник. К., Центр учбової літератури, 2017. 360с.

4. Баюра Д. О.Корпоративне управління як об'єкт наукового дослідження. *Вісник Київського національного університету імені Тараса Шевченка. Економіка*. 2008. Випуск 99-100. С. 60-63.

5. Баюра Д.О.Корпоративне управління в Україні в умовах євроінтеграції. *Теоретичні та прикладні питання економіки*. 2014. Вип. 1. С. 51-59.

6. Шкільняк М. Менеджмент у системі корпоративного управління. *Вісник Тернопільського національного економічного університету*. 2018. Вип.2. С. 7-20.

7. Лысевич, С. Г. . Формирование структуры хозяйственного механизма с учётом сферы производства и обращения. *Наукові праці Полтавської державної аграрної академії*. 2014. Вип. 2 (9). С. 196–201.

8. Економічна теорія. Політекономія: підручник / за ред. В.М. Тарасевича. Київ: Знання, 2012. 206с.

9. ПрАТ «Північний ГЗК». URL: <https://smida.gov.ua/db/participant/00191023> ( дата звернення 08.06.2019).

10. ПрАТ «Центральний ГЗК». URL: <https://smida.gov.ua/db/participant/00190977> ( дата звернення 08.06.2019).

11. ПрАТ «Інгулецький ГЗК». URL: <https://smida.gov.ua/db/participant/00190905> ( дата звернення 08.06.2019).

12. ПАТ «Південний ГЗК». URL: <https://smida.gov.ua/db/participant/00191000> ( дата звернення 08.06.2019).

13. Белкин В.Н., Белкина Н.А., Антонова О.А. Пути демократизации производственной жизни. *Журнал экономической теории*. 2016. №4. С. 92 – 104.